



SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

**BALANÇ SOCIAL
I MEMÒRIA
CIENTÍFICA**
2024



Sant Joan de Déu

SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat
Barcelona
T. 936 00 97 51
freerca.info@sjd.es
www.sjdrecerca.org

Les fotografies són propietat de la
Fundació de Recerca Sant Joan de Déu,
el Parc Sanitari Sant Joan de Déu
i el Campus Docent Sant Joan de Déu

ÍNDEX

1 INTRODUCCIÓ	4	4 COMUNICACIÓ, DIVULGACIÓ I PARTICIPACIÓ	16
Qui som	5	Comunicació interna	17
		Comunicació externa	18
2 ÒRGANS DE GOVERN CIENTÍFIC I DE GESTIÓ	6	5 GESTIÓ DE PERSONAL	19
Patronat	7	Personal	20
Consell assessor científic extern	8	Desenvolupament professional	21
Comitè d'ètica d'investigació amb medicaments	9	Salut, seguretat i benestar del personal	22
Comitè directiu	10		
3 ACTIVITAT CIENTÍFICA	11	6 GESTIÓ ECONÒMICA FINANÇERA	23
Dades globals 2024	12		
Dades globals 2017-2024	13		
Institut de Recerca			
Sant Joan de Déu	14		
Dades globals de l'IRSJD 2024	15		



1

INTRODUCCIÓ

Qui som



Qui som

La Fundació de Recerca Sant Joan de Déu contribueix a la millora de la salut i el benestar de les persones, fomentant, donant suport i coordinant la recerca i la innovació dels centres de l'Orde Hospitària Sant Joan de Déu, d'acord amb els valors, buscant l'eficiència i el treball en xarxa, tenint en tot moment present el nostre compromís ètic i la nostra orientació científica i social.

L'activitat de la Fundació es centra en la investigació i recerca, tan bàsica com aplicada, en l'àmbit biomèdic, assistencial i social.





2

ÒRGANS DE GOVERN CIENTÍFIC I DE GESTIÓ

Patronat
Consell assessor científic extern
Comitè d'ètica d'investigació amb medicaments
Comitè directiu



Patronat

PRESIDENT

Gmà. Jesús Pineda Sánchez

Orden Hospitalaria San Juan De Dios

SECRETÀRIA

Sra. Natàlia Pérez Neira

Directora d'Economia i Finances
Hospital Sant Joan de Déu

VOCALS

Dr. Manel del Castillo Rey

Director Gerent Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Dr. Miquel Pons Serra

Director Mèdic de l'Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Dr. Sebastià Santaegugènia Gonzalez

Director Gerent del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Sra. Marta Garcia Martínez

Directora Econòmic Financera del
Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Dra. Lorena Molina Raya

Directora del Campus Docent Sant Joan de Déu

Sr. Salvador Maneu Marcos

Director de SJD Serveis Socials

Sr. Emilio José García

Director Gerent de l'Hospital San Juan de Dios del Aljarafe

Excm. i Mgfc. Dr. Joan Guàrdia Olmos

Rector de la Universitat de Barcelona

Dr. Jordi Garcia Fernandez

Vicerektor de Recerca de la Universitat de Barcelona

Dr. Climent Molins Borrell

Vicerektor de Transferència, Innovació i Emprenedoria de la Universitat Politècnica de Catalunya

Sra. Aina Plaza Tesías

Directora General de Planificació en Salut, Generalitat de Catalunya

Fundació La Caixa

Representada en primer lloc per Isidre Fainé Casas, President

Responsabilitats i deures del patronat

El Patronat té la representació de la Fundació, ostentant totes aquelles facultats que siguin necessàries per a la realització de les finalitats fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable.

De manera exclusiva li correspon el govern i administració de la Fundació, aprovar els comptes anuals i el pressupost, la modificació dels Estatuts, l'extinció de la Fundació i qualsevol altre acte que depassi l'àmbit de la gestió ordinària i/o que necessiti l'autorització o l'aprovació del Protectorat.

Funcionament del patronat

El Patronat celebrarà, com a mínim, dues reunions l'any a convocatòria del President amb almenys 15 dies d'antelació, si bé es podran celebrar totes aquelles que s'estimi oportú, amb caràcter ordinari o extraordinari, o quan així ho demanin 1/4 dels Patrons, en quin cas la reunió s'ha de celebrar dins els 30 dies següents a la sol·licitud. Les reunions del Patronat es podran celebrar en el domicili de la fundació o en el domicili de l'Orde Hospitalari de Sant Joan de Déu (Província d'Aragó).

Les reunions del Patronat seran vàlides quan assisteixin, en persona o representats en la forma legalment permesa, almenys la meitat més ú dels membres. Els acords s'adoptaran per majoria simple de vots, dels presents i en cas d'empat, el President ostentarà un vot de qualitat. Serà necessari el vot favorable de les 2/3 parts dels patrons assistents per a l'adopció dels següents acords:

- a) Modificació dels Estatuts
- b) Fusió, escissió o extinció de la Fundació

De cada reunió s'aixecarà la corresponent acta, que seran recollides en el Llibre d'Actes de la Fundació i que hauran de ser aprovades al finalitzar la reunió o bé en la reunió següent per majoria simple de vots. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció excepte en el cas que específicament el Patronat demori la seva eficàcia fins a l'aprovació de l'acta.

El Director o Gerent pot assistir amb veu però sense vot a les reunions del Patronat quan hi és convocat.

Consell assessor científic extern

Dr. Antonio L. Andreu

Director científic. European infrastructure for translational medicine (EATRIS)

PRESIDENT

Dra. Ana Buj-Bello

Cap del laboratori de Teràpia Gènica, Inserm, Genethon.

Dr. Philippe Courtet

Professor de psiquiatria a la Universitat de Montpellier i Cap del Departament de Psiquiatria d'Urgències a l'Hospital Universitari de Montpellier

Dra. Marisol Montolio

Directora científica. Duchenne Parent Project, Espanya.

Dr. Carlos Rodríguez-Galindo

Vicepresident executiu. St. Jude Children's Research

Dr. Thomas Schulze

President i Director. Institute for Psychiatric Phenomics and Genomics, LMU Munich i Johns Hopkins University's Department of Psychiatry

Dra. Maïthé Tauber

Hospital Paediatric endocrinologist. Institut des Sciences du Cerveau, de la Cognition et du Comportement de Toulouse (ISC3T).

Dra. Montserrat Vendrell i Rius

Sòcia. Alta Life Sciences

El Patronat compta amb l'opinió i acompanyament d'un Consell Assessor, que és nomenat pel Patronat, per totes aquelles qüestions que, relacionades amb les finalitats fundacionals, requereixin de la veu d'experts i persones amb un criteri específic sobre certs temes.

Els membres del Consell Assessor exerceixen el càrrec per un període de 3 anys, reelegibles per períodes successius. Respecte als membres del Patronat que en formen part, cessaran com a membres d'aquest Consell al mateix moment que deixin de ser patrons.

El Consell Assessor és presidit pel President del Patronat o en qui aquest delegui, reunint-se tantes vegades com es consideri oportú i de les seves reunions s'aixequen també les corresponents actes.



Comitè d'ètica d'investigació amb medicaments

PRESIDENT

Hno. Jesús Pineda Sánchez
Medicina-Pediatría

VICEPRESIDENT

Dr. Bernabé Robles
Medicina - Neurología

SECRETARIA

Dra. Neus Riba García
Farmacología Clínica

VOCALS

G. Fernando Aguiló Martínez
Medicina Tropical

Sra. Clara Chamorro Pérez
Jurista

Sr. Ángel del Campo Escota
Representant de les associacions de
pacients

Dra. Rosa María Dueñas Herrero
Medicina – Psiquiatria

Dr. Pau Ferrer Salvans
Farmacología Clínica

Sra. María Eugènia Rey Abella
Farmàcia AP

Dra. Ana Martín Ancel
Medicina – Neonatología

Sr. Eduard Puig Vaquero
Jurista – Delegat protecció de dades

Dra. Carlota Romans Ruiz
Farmacología Clínica

Dr. Antoni Noguera Julián
Medicina – Pediatría

Dra. Edurne Mazarico Gallego
Medicina – Ginecología i Obstetrícia

Dr. Oriol Martín Solé
Medicina – Cirurgia i representant del
CR

Dra. Maite Gorostegui Obanos
Medicina – Oncologia

Dra. Rosa Farré Riba
Farmàcia hospitalària

Sr. Josep Codorniu Castelló
Unitat Atenció a l'Usuari

Sra. Montserrat Gutiérrez Juárez
Infermeria

Dra. María Andreu Pascual
Medicina – Psiquiatria

Dra. Laura Martínez Rodríguez
Infermeria



Comitè directiu

Sr. Emili Bargalló Angerri

Director Fundació Sant Joan de Déu

Sra. Roser Arnalte Olloquequi

Adjunta a la Direcció de la Fundació Sant Joan de Déu i Directora de l'Àrea de Promoció i Gestió de la Recerca

Sra. Vanessa Andrés Romero

Directora de l'Àrea de Persones i Valors

Sra. Joana Claverol

Directora de l'Àrea de Recerca Clínica

Dr. Josep Maria Haro Abad

Director de Docència, Recerca i Innovació Parc Sanitari Sant Joan de Déu i Subdirector de l'Institut de Recerca Sant Joan de Déu

Dr. Joan Comella Carnicé

Director de Recerca, Innovació i Docència de l'Hospital Sant Joan de Déu i Director de l'Institut de Recerca Sant Joan de Déu

Dra. Fátima Núñez Mangado

Adjunta a la Direcció de Recerca Innovació i Docència de l'Hospital Sant Joan de Déu

Dra. Susana Ochoa

Cap de recerca del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

El Patronat nomena un Director o Gerent de la Fundació, com a càrrec permanent i retribuït, que assumeix la gestió més directa de l'entitat, a les ordres del Patronat, i al qual se li atorguen poders notariais per tot allò que sigui precís pel correcte desenvolupament del seu càrrec.

El seu nomenament el fa el Patronat, a proposta del President, i exigeix el vot favorable dels dos terços dels patrons.

El Director, en cada una de les reunions del Patronat, fa un resum executiu de l'activitat de la Fundació i presenta, per a l'aprovació pertinent, tota aquella documentació necessària per al compliment de les obligacions formals del l'Entitat.

Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

La Fundació està adherida al Codi de Conducta de l'Orde Hospitalari Sant Joan de Déu (OHSJD). L'objectiu del codi és establir uns principis d'actuació bàsics i clars que orientin les accions dels professionals que treballen a l'OHSJD així com d'aquelles persones i/o empreses que, presten serveis o bé qualsevol altre tipus de col·laboració amb la mateixa (sigui a nivell formatiu, de voluntariat o de qualsevol altre tipus).





3

ACTIVITAT CIENTÍFICA

Dades globals 2024
Dades globals 2017-2024

Institut de Recerca Sant Joan de Déu
Dades globals 2024

Dades globals 2024

1044

EQUIP INVESTIGADOR



- 63 Caps de grup
- 426 Personal investigador
- 83 Investigadors/es postdoctorals i associats
- 101 Investigadors pre-doctorals
- 371 Ajudants d'investigació i tècnics

Més 116 persones de serveis corporatius

563

PROJECTES ACTIUS



- 96 Competitius autòmics
- 214 Competitius nacionals
- 69 Competitius internacionals
- 16 No competitius autònoms
- 131 No competitius nacionals
- 37 No competitius internacionals


26.36 M
PRESSUPOST*


- 68% Privat
- 32% Públic

* Milions d'euros



826

PUBLICACIONS

Articles i reviews publicats en revistes indexades al ISI Web of Science



- 4747 Factor d'impacte
- 5,8 Mitjana de factor d'impacte
- 71% Publicacions en revistes JCR de primer quartil
- 45% Publicacions amb autoria destacada

397

ASSAIGS CLÍNICS I ESTUDIS OBSERVACIONALS ACTIUS

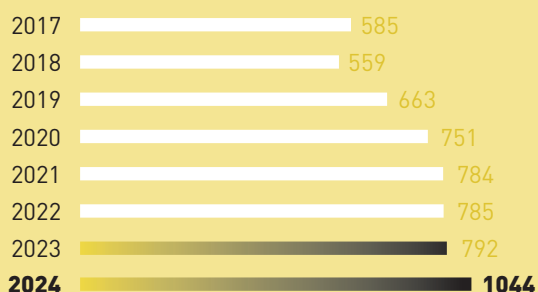


- 35 Fase I
- 81 Fase II
- 161 Fase III
- 13 Fase IV
- 19 Altres
- 88 Estudis Observacionals

Dades globals 2017-2024

1044

EQUIP INVESTIGADOR



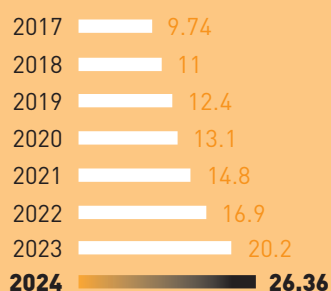
563

PROJECTES ACTIUS*



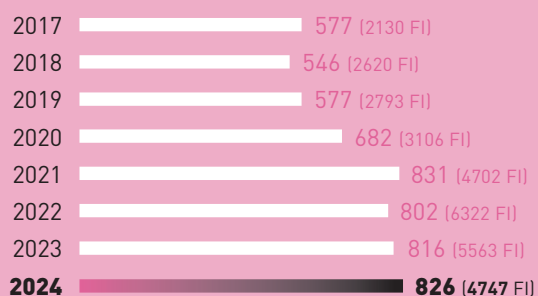
26.36 M

PRESSUPOST**



826

PUBLICACIONS



397

ASSAIGS CLÍNICS I ESTUDIS
OBSERVACIONALS ACTIUS


* Només s'han comptabilitzat els projectes gestionats per la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu
 ** Milions d'euros

Institut de Recerca Sant Joan de Déu

L'Institut de Recerca Sant Joan de Déu té la missió d'investigar sobre els problemes de salut que pertanyen a la medicina pediàtrica i com aquests afecten el desenvolupament humà, tant en l'àmbit de la salut física com mental, amb l'objectiu de millorar el benestar i qualitat de vida de la població. L'IRSJD pretén ser un referent europeu en la recerca biomèdica integral de la salut de la persona en l'edat pediàtrica, interessant-se per les etapes vitals que afecten el desenvolupament humà global.

Va ser creat al 2015 a través d'un conveni de col·laboració entre l'Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, la Universitat de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, el Parc Sanitari Sant Joan de Déu i la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu.

La recerca s'estructura mitjançant l'àrea de medicina i ciència pediàtrica, l'àrea de salut mental i el programa transversal.

1

Àrea medicina i ciència pediàtrica:

- Neurociències
- Resposta adaptativa, metabolisme i immunologia
- Càncer pediàtric
- Medicina de precisió en malalties rares
- Grups clínics associats

2

Àrea de salut mental:

- Salut mental i societat
- Bases i abordatge dels trastorns mentals

3

Programa transversal:

- Tecnologies de la salut i innovació



Dades globals de l'IRSJD 2024

887

EQUIP INVESTIGADOR



- 62 Caps de grup
- 370 Investigadors/es
- 83 Investigadors/es postdoctorals i associats
- 101 Estudiants de doctorat
- 271 Ajudants d'investigació i tècnics

Més 116 persones de serveis corporatius

483

PROJECTES ACTIUS



- 77 Competitius autònoms
- 185 Competitius nacionals
- 62 Competitius internacionals
- 7 No competitius autònoms
- 118 No competitius nacionals
- 34 No competitius internacionals

102

NOUS PROJECTES

- 22 Competitius autònoms
- 45 Competitius nacionals
- 15 Competitius internacionals
- 2 No competitius autònoms
- 17 No competitius nacionals
- 1 No competitius internacionals


25.71 M
PRESSUPOST*


- 68 % Privat
- 32 % Públic

* Milions d'euros

397

ASSAIGS CLÍNICS I ESTUDIS OBSERVACIONALS ACTIUS



- 35 Fase I
- 81 Fase II
- 161 Fase III
- 13 Fase IV
- 19 Altres
- 88 Altres tipus d'assaigs clínics

72

ASSAIGS CLÍNICS I ESTUDIS OBSERVACIONALS NOUS

- 5 Fase I
- 16 Fase II
- 34 Fase III
- 1 Fase IV
- 4 Altres
- 12 Altres tipus d'assaigs clínics

675

PUBLICACIONS



Articles i reviews publicats en revistes
indexades al ISI Web of Science

- 3931 Factor d'impacte
- 5,8 Mitjana de factor d'impacte
- 71% Publicacions en revistes JCR
de primer quartil
- 43% Publicacions amb autoria destacada



4

COMUNICACIÓ, DIVULGACIÓ I PARTICIPACIÓ



Comunicació interna
Comunicació externa



Comunicació interna

Canals de comunicació interna:

- Comunicats informatius sobre temes específics d'interès.
- Butlletí de Recerca.
- Actualització de l'apartat de persones a l'Intranet i creació d'una bústia anònima de suggeriments.
- Reunions anuals informatives amb tot el personal investigador.
- Comissions de treball HR/ Investigadors/es per treballar sobre temàtiques concretes.
- Acol·lida Grupal per a noves incorporacions amb tot el personal investigador.
- Reunions d'equip mensuals d'estructura amb participació de personal investigador.



Comunicació externa

Activitats

17
ACTIVITATS ORGANITZADES

Amb la participació de

65
INVESTIGADORES I INVESTIGADORS

Participació en:

- International Day of Clinical Trials
- Festa de la Ciència de Barcelona
- Science week
- European Resercher's Night
- Pint of Science
- Agora de la Ciència
- Escolab
- Visita la recerca de La Marató

- LinkedIn (seguidors, interacció) **24.597 // 53.43%**
- Twitter (seguidors, impressions) **1.952 // 51.945**
- Instagram (seguidors, abast) **901 // 28.576**

Internet i xarxes socials

LINKEDIN
22253 SEGUIDORS

TWITTER
1893 SEGUIDORS

WEBSITE
57333 USUARIS
188000 NÚMERO DE VISITAS A LAS PÁGINAS





5

GESTIÓ DE PERSONAL

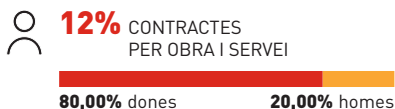
Personal
Desenvolupament professional
Salut, seguretat i benestar del personal



Personal



Tipologia de contractes



Taxa de rotació **13,13**

Percentatge de rotació anual calculat en base al nombre de baixes voluntàries dividides entre el nombre total de treballadors/es.

Ràtio retributiva

Ràtio salari més alt entre més baix
6

Igualtat d'oportunitats i diversitat

La Comissió d'Igualtat de la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu segueix donant continuïtat al compliment del Pla d'Acció del Pla d'Igualtat implementat al 2020 a la Institució. Donat que el pla d'igualtat estava en vigor durant el període 2020-2024.

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

- Personal en situació de vulnerabilitat: **6** persones
- Treballem amb diversos Centres Especials de Feina que integren personal amb discapacitat o en situació vulnerable.

Programes d'inserció, personal en pràctiques i altres

- Estudiants en practiques: **52** persones

Mesures de conciliació

En el marc del Programa de Benestar impulsem mesures de conciliació entre la vida familiar i laboral per a homes i dones, i permetre cobrir les necessitats individuals millorant la qualitat de vida dels nostres professionals i seguir desenvolupant l'orgull de pertinença a la Institució. Per això dins de la jornada habitual de 37,5 h hi ha flexibilitat horària en l'entrada i sortida per afavorir la conciliació. Per un altre banda, al 2022 es va implementar un programa de teletreball anomenat Flex-Day orientat a afavorir la conciliació personal i laboral donant continuïtat a 2024.

Personal acollit a mesures de conciliació

19% dones
13% homes

Clima laboral

Cada dos anys s'administra una enquesta de clima anomenada OPINA i la darrera contempla el període 2022-2024. Ha participat a l'enquesta el 43% de la plantilla i el nivell de compromís global és de 7,35 punts sobre 10. Es va elaborar un pla d'acció amb 38 accions que s'està desenvolupant al llarg de 2023 i 2024.

Desenvolupament professional

El personal disposa d'un Programa Formatiu propi, anomenat Knowledge Path, que té com objectiu perfeccionar les qualificacions i habilitats professionals necessàries per a dur a terme una investigació traslacional i d'excel·lència.

El Programa Formatiu presenta 4 modalitats diferents:

- Knowledge and techniques: Dirigides a augmentar el coneixement científic i les eines i tècniques necessàries per a la investigació.
- Soft Skills: Activitats dirigides a treballar sobre competències personals.
- Organization and Governance: Activitats orientades a conèixer la normativa interna.
- Formació institucional (Valors).

Dades del 2024

ACCIONS REALITZADES

21

PARTICIPACIÓ MITJANA

20 persones per acció

SATISFACCIÓ MITJANA

9,58 (sobre 10)

PERSONAL QUE HA REBUT FORMACIÓ

420 professionals

96,00% dones 4,00% homes

NOMBRE D'HORES FORMATIVES

828,4 h

Avaluacions del rendiment del personal

Al 2024, hem continuat amb el programa d'avaluacions de rendiment mantenint l'enfoc de converses apreciatives i orientat al desenvolupament professional. Hem realitzat 4 sessions formatives, entre perfil col·laborador i perfil Manager amb personal a càrrec, i ens hem format 34 persones.



Salut, seguretat i benestar del personal

Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

Anualment es duen a terme accions preventives que es recullen a la memòria de PRL de l'exercici corresponent. El tercer dimecres de cada mes hem tingut els Racons Saludables. S'ha una sessió formativa de Mindfulness amb l'objectiu de preparar a les persones a treballar amb eficiència en entorns d'alta vulnerabilitat.

Ha tingut lloc la tercera edició del concurs de fotografia amb l'objectiu de fomentar i sensibilitzar sobre la importància de la salut i del benestar

Formació en matèria de prevenció de riscos laborals Dades de 2024

87 dones
27 homes

Hores de formació/any
270 h

Mecanismes i/o procediments de gestió de conflictes interns

Actualment disposem d'un protocol de prevenció i actuació en cas d'assetjament o discriminació laboral. Aquest protocol, reuneix les actuacions per prevenir, detectar i resoldre tot tipus de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i tot tipus de discriminacions que es puguin produir a la Fundació Sant Joan de Déu. També representa un compromís institucional per l'erradicació total d'aquestes conductes i per garantir la salut de les persones que han patit aquestes situacions





6

GESTIÓ ECONÒMICA FINANÇERA



Gestió econòmica financera

Seràn beneficiaris de la Fundació la societat en general i la comunitat científica, així com tots aquells professionals i persones que tinguin interès i motivació per les activitats docents i de recerca que desenvolupi la Fundació.

Eficiència

RÀTIO DESPESES FUNDACIONALS/
DESPESA TOTAL

93,53 %

RÀTIO DESPESES NECESSÀRIES/
DESPESA TOTAL

5,88 %

RÀTIO DESPESA EN CAPTACIÓ
DE FONDS/DESPESA TOTAL

0,60 %

Despesa en activitats fundacionals desglossada per àmbits d'actuació/línies fundacionals

RECERCA BIOMÈDICA

83,19 %

RECERCA ASSISTENCIAL

16,16 %

RECERCA SOCIAL

0,66 %

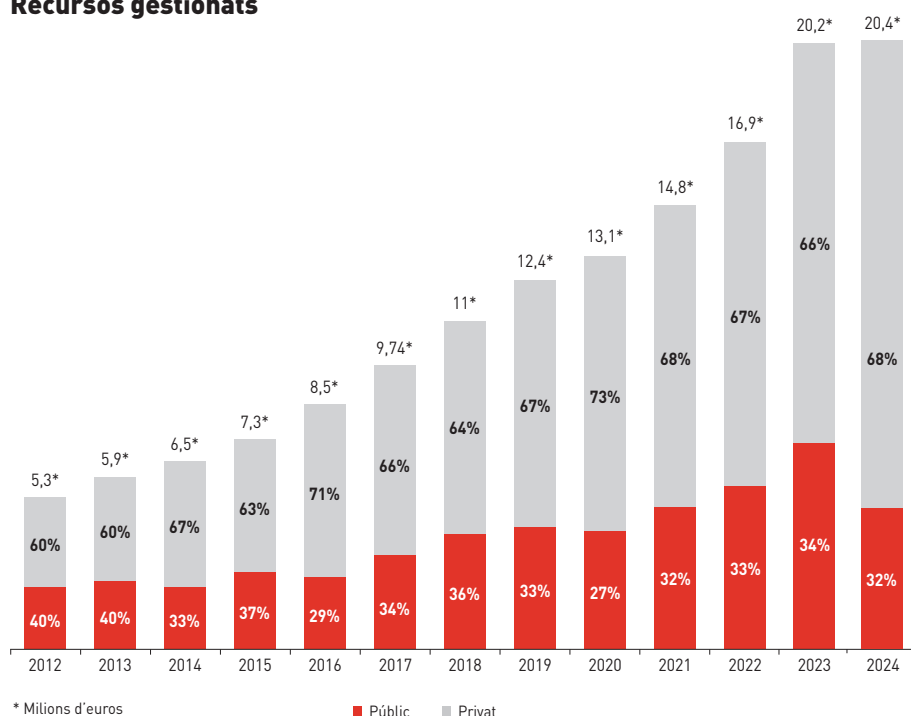
Espai de transparència

[CONSULTAR LA WEB](#)

Ingressos per activitat durant el 2024

26.365.606,91 €

Recursos gestionats



Informació econòmica i financera

Informació econòmica i financera que es posa a disposició del Patronat:

- Anualment: Comptes Anuals de l'Entitat.
- Anualment: Pressupost de l'Entitat.
- Qualsevol altre tipus d'informació que es consideri rellevant i oportú el seu coneixement per part del Patronat.

Gestió econòmica financera

Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)

L'entitat compta amb pla de responsabilitat penal, on s'hi detallen els riscos i els mecanismes per evitar-los. També compta amb un òrgan de control, que es reuneix periòdicament per fer un seguiment de la situació. L'entitat disposa d'un canal de denúncies, que garanteix la comunicació per part de qualsevol persona.

L'entitat compta amb un Manual de prevenció de riscos penals, que té per objectiu especificar en la major mesura possible els principis del Model de Control Intern per a la Prevenció de Riscos Penals.

Aquest model es configura principalment en cinc eixos, que permeten reforçar l'entorn de control de la Fundació. Aquests eixos són:

- Anàlisi de riscos penals que principalment podrien afectar la Fundació riscos
- Procediments de control, amb la seva actualització i auditoria
- Òrgan de Control
- Canal de Denúncies
- Formació i règim disciplinari

El Model de Control Intern per a la Prevenció de Riscos Penals s'ha concebut com un sistema relacional dels riscos penals que poden impactar en La Fundació durant l'exercici de la seva activitat, amb els controls interns i operatius establerts dins la seva estructura organitzativa.

Codi de conducta de proveïdors

Segons l'establert en el Codi de Conducta de l'OHSJD, al qual la Fundació hi està adherida:

1. Les relacions entre l'OHSJD i els proveïdors estan basades en el respecte, la confiança i la recerca de beneficis mutus. Per aquest motiu, l'OHSJD desenvoluparà processos de selecció de proveïdors i subministradors en base a criteris d'objectivitat, imparcialitat i transparència, evitant qualsevol situació de conflicte d'interès o favoritisme en la seva selecció.
2. Així mateix, l'OHSJD es compromet a tractar de manera confidencial tota la informació rebuda per part dels proveïdors en l'emissió de les seves ofertes, com ara preus i condicions, respectant el contingut de les mateixes. El tractament de dades de caràcter personal també es farà, igual que amb els clients, complint amb el que estableix legalment.
3. És responsabilitat dels Col·laboradors que prestin serveis per a l'OHSJD facilitar informació veraç als proveïdors i subministradors i no projectada amb intenció d'induir a engany.

Criteris de selecció de proveïdors

La Fundació desenvolupa processos de selecció de proveïdors i subministradors en base a criteris d'objectivitat, imparcialitat i transparència, evitant qualsevol situació de conflicte d'interès o favoritisme en la seva selecció.

Nombre total de proveïdors: 863





Sant Joan de Déu

SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat - Barcelona
T. 936 00 97 51
info@fsjd.org
www.sjdrecerca.org